

FEEDBACKUL SPECIALIȘTILOR ȘI COMUNITĂȚII SAMRO ÎN CONDIȚIILE PANDEMIEI CORONAVIRUS

- Invitație la dezbateri adresată membrilor SAMRO -

Pandemia Coronavirus este unică în istoria cunoscută a omenirii prin rapiditatea diseminării și prin blocajele și distorsiunile în toate domeniile, începând cu cel al psihologiei individuale și de grup, social, economic, cultural, s.a. Această pandemie afectează societatea în toate componentele și ”straturile” sale, individual, comunitar, organizațional, regional, sectorial, național, internațional și mondial.

În acest context – la care din nefericire se potrivește foarte bine conceptul VUCA cristalizat acum câțiva ani, care înseamnă volatilitate, incertitudine, complexitate și ambiguitate – rolul managementului nu scade, ci împotriva se amplifică și modifică substanțial.

În aceste condiții, comunitatea SAMRO în ansamblu și fiecare component al său este normal și necesar să se implice, atât la nivel individual cât și social, cel puțin la intensitatea din perioada precedentă. Pentru specialistii în management SAMRO, două pot fi direcțiile majore de manifestare:

- A. Continuarea realizării obligațiilor esențiale actuale în calitate de cadre didactice, consultanți și/sau manageri în organizații în noile condiții: cursuri online, consultații online, materiale și abordări didactice specifice folosirii online, menținerea funcționării domeniului condus (disciplină, departament, facultate, întreprindere, etc.) în condiții cât mai bune posibile, actualizarea și îmbogățirea conținutului abordărilor didactice, consultanță și/sau management în organizații, cu elemente ale managementului de criză care sunt necesare în prezent.
- B. Pregătirea noilor abordări manageriale – conceptuale, metodologice, operaționale și pragmatice – care sunt necesare atât pentru ieșirea din criză, cât și pentru managementul post criză. În mod sigur, structura și funcționalitatea societății și economiei, inclusiv a învățământului, vor fi sensibil diferite față de cele anterioare crizei. În consecință și managementul implicat va trebui să fie sensibil diferit, atât în plan teoretic cât și pragmatic. La toate nivelurile în societate, începând cu individul și organizația în care lucrează fiecare persoană, vor fi elemente noi în planul aspirațiilor și motivațiilor individuale și de grup, în decizii, acțiuni, comportamente și performanțe personale și organizaționale.

Membrii comunității SAMRO, care reprezintă o parte substanțială a managementului de elită autohton, mai ales la nivelul învățământului universitar, este firesc și necesar să se implice activ și responsabil în pregătirea viitoarelor evoluții manageriale.

Lansăm un apel către toți colegii din cadrul SAMRO pentru a-și exprima **OPINIA** privind ce și cum trebuie să procedăm în condițiile actuale, în special pentru a contribui la conturarea unui management post criză eficient și performant în România.

Intervențiile membrilor SAMRO vor fi inserate și mediatizate pe site-ul și newsletter-ul SAMRO și - în final - în mass media națională.

Așteptăm cu plăcere și nerăbdare opinia fiecăruia dintre membrii SAMRO.

Prof.univ.dr.Ovidiu Nicolescu
Președinte SAMRO